

## Verstärkung gesucht!

**Redakteur\*in Social Media (w/m/d) ab 01. Mai 2023 | 75% in Anlehnung an TVöD EG11 (2 je nach Qualifikation) | Schwerpunkte: Social Media und Online Kampagnen**

**Die Stelle kann ggf. auch mit 50% /20 Std. besetzt werden.**

Der Bundesverband Netzwerke von Migrant\*innenorganisationen e. V. (NeMO) ist ein Zusammenschluss von 20 herkunftsübergreifenden, lokalen Verbänden mit nahezu 750 Migrant\*innenorganisationen. Der Bundesverband stärkt die lokalen Verbände und bringt auf Bundesebene migrantische Perspektiven in öffentliche Debatten und Entscheidungsgremien ein, lokal, landes- und bundesweit. Gleichzeitig ist der Bundesverband NeMO auch Ansprechstruktur für Politik und Zivilgesellschaft bei Fragen der Migrations- und Teilhabepolitik, Geflüchtetenarbeit sowie Anti-Rassismus und Anti-Diskriminierung.

Weitere Informationen finden Sie unter <https://www.bv-nemo.de/>

Für den Bereich „Arbeitsmarktintegration und Berufsausbildung“ sucht der Bundesverband Netzwerke von Migrant\*innenorganisation für seine Geschäftsstelle in Berlin ein\*e neue\* Mitarbeitende\*n. Die Einstellung steht unter dem Vorbehalt der Mittelbewilligung. Der Arbeitsort ist Berlin-Neukölln. Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet

### Ihre Aufgaben

- Konzeptionelle und operative Federführung der Social Media und Online-Kampagnen
- Konzeption von neuen Strategien und Formaten für unsere Social Media Kanäle
- Entwicklung der projektbezogene Kampagnenstrategie auf Social Media
- Erstellung von Posts, Reels, Bildergalerien, Storys und TikToks für die Social Media Accounts (Instagram/twitter/TikTok)
- Community Management, insbesondere Moderation von Kommentaren
- Koordinierung von online und hybriden Außenwirkungsaktivitäten
- Regelmäßiges Erstellen von Reportings und Analysen
- Öffentlichkeitswirksame (Weiter-)Entwicklung und Umsetzung von Projektaktivitäten und Kampagnen
- Aufbereitung von Social Media Contents und Pod-/Vodcasts
- Erstellung von Foto- und Videomaterialien

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene journalistische Ausbildung und/oder Berufserfahrung als Social Media Online-Redakteur\*in
- Ausgeprägtes Gespür für reichweitenstarke Themen und gutes Storytelling
- Sicherer grafischer Stil in der Gestaltung von Posts, Reels, Bildergalerien, Stories, TikToks
- Einen Blick für Bildästhetik und gute Skills in digitaler Bildbearbeitung
- Sicheres Gespür für zielgruppengerechte Kommunikation und gutes Storytelling

### Der Bundesverband NeMO bietet Ihnen als Mitarbeiter\*in

- Innovative Projektarbeit in einem bundesweit orientierten und erfolgreichen Dachverband
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Leistungsgerechte tarifgebundene Entlohnung in Anlehnung an TVÖD-Bund
- Fortbildungen im Rahmen der jährlichen Bildungsurlaubstage (5 Tage)
- Eine interessante und vielseitige Aufgabe in einem engagierten Gesamt-Team von 17 Mitarbeitenden (Stand: 10.02.2023) mit unterschiedlichen Erfahrungen, Expertisen und Positionierungen
- Ein motiviertes Team mit offener Feedback-Kultur
- Empowerment-orientiertes Office
- Einen schönen Arbeitsplatz in Berlin-Neukölln mit Homeoffice-Option
- Arbeitszeitflexibilität und Vereinbarkeit des Privatlebens mit dem Beruf
- Eine wertschätzende und empathische Atmosphäre und im Umgang miteinander respektvolle verantwortungsvolle / nach Verantwortung strebende Haltung
- Gestaltungsfreiheit und Raum, neue Rollen und Arbeitsweisen zu erproben
- Austauschräume und vernetzte Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen aus anderen NeMO-Projekten

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter [bewerbung@bv-nemo.de](mailto:bewerbung@bv-nemo.de). Bitte senden Sie diese ausschließlich **anonymisiert** in einem Dokument, nicht größer als 5 MB und ausschließlich **per Mail** bis zum 15.04.2023.

Qualifikationen, Berufserfahrungen in den entsprechenden Bereichen und diskriminierungskritische Haltung sind Fragen zur Bewerbung bitte auch nur schriftlich per E-Mail. Bewerbungen mit Bild können auf Grund rechtlicher Rahmenbedingungen -Art. 9 DSGVO nicht gesichtet werden. Bewerbungen von Menschen mit Migrations- und/oder Fluchtbiografie, von Schwarzen Menschen und People of Color werden ausdrücklich begrüßt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.